

Neuradno prečiščeno besedilo¹ Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva obsega:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 31. 7. 2006),
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 22/08, 4. 3. 2008),
- popravek Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 39/08, 21. 4. 2008),
- Pravilnik o spremembah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 104/09, 18. 12. 2009),
- Pravilnik o spremembi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 4/10, 22. 1. 2010) in
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 6/12, 27. 1. 2012).

Pravilnik je izdal minister, pristojen za šolstvo, na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - UPB13, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10-ZUI, 107/10 in 35/11) ter 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10-ZUI, 10/11, 45/11, 53/11 in 86/11).

P R A V I L N I K

o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva

1. Uvodna določba

1. člen (splošna določba)

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe (v nadaljnjem besedilu: direktor).

2. Delovna uspešnost direktorja iz priloge I Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju

2. člen (merila)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi, določenem v letnem programu dela do 30 %,

¹ Neuradno prečiščeno besedilo predpisa je samo informativnega značaja; besedilo nima pravne veljavnosti in ni namenjeno uradni rabi. Za uradno rabo so dopustne le objave predpisa v Uradnem listu Republike Slovenije.

Datum priprave besedila: 6. februar 2012

Neuradno prečiščeno besedilo je objavljeno na spletni strani: <http://www.sio.si/sio/zakonodaja/>

- preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe do 20 %,
- kakovost in strokovnost izvajanje dela do 20 %,
- razvojno naravnost zavoda do 30 %.

3. člen **(ovrednotenje preseganja letnega programa dela)**

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti na naslednji način:

1.	Program dela presežen za več kot 20 %	30 %
2.	Program dela presežen za 15 do 20 %	24 %
3.	Program dela presežen za 10 do 15 %	18 %
4.	Program dela presežen za 5 do 10 %	12 %
5.	Program dela presežen za manj kot 5 %	6 %.

4. člen **(ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja)**

Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu. Med prihodke za ugotavljanje delovne uspešnosti iz naslova finančnih rezultatov poslovanja se ne šteje transfer ustanovitelja oziroma financerja za pokrivanje izgube iz preteklih let.

(1) Presežek se ovrednoti:

1.	Delež presežka znaša nad 10 %	10 %
2.	Delež presežka znaša nad 7 do vključno 10 %	8 %
3.	Delež presežka znaša nad 4 do vključno 7 %	6 %
4.	Delež presežka znaša nad 2 do vključno 4 %	4 %
5.	Delež presežka znaša od 0,5 do vključno 2 %	2 %.

(2) Pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda:

1.	Zavod je pridobil nad 10 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	10 %
2.	Zavod je pridobil nad 5 do vključno 10 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	5 %
3.	Zavod je pridobil od 1 do vključno 5 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	2 %.

5. člen **(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti izvajanja dela)**

Kakovost in strokovnost izvajanja dela se vrednoti na naslednji način:

1.	Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do 10 %
2.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55 % zadovoljnih)	do 5 %
3.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55 % zadovoljnih)	do 5 %.

6. člen
(ovrednotenje razvojne naravnosti)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

1. Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države do 10 %
2. Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih do 10 %
3. Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog do 10 %.

3. Delovna uspešnost direktorja iz Priloge II in III Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju

7. člen
(merila)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja vrtca, osnovne šole, osnovne šole s prilagojenim programom, zavoda za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, glasbene šole, srednje šole, dijaškega doma, višje strokovne šole, organizacije za izobraževanje odraslih oziroma druge osebe javnega prava ali njene organizacijske enote (v nadaljevanju: zavoda) je odvisna od izpolnitve letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

8. člen
(ovrednotenje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti)

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa - do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %.

9. člen
(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela pri direktorju višje strokovne šole)

Člen je bil črtan.

10. člen
(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela pri ravnatelju organizacijske enote zavoda)

Člen je bil črtan.

11. člen
(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela pri direktorju,
ki opravlja samo poslovodno funkcijo)

Člen je bil črtan.

12. člen
(ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja)

Člen je bil črtan.

13. člen
(merila pri direktorjih organizacij za izobraževanje odraslih in
direktorjih svetovalnih centrov)

Direktorju svetovalnega centra v pristojnosti Ministrstva za šolstvo in šport se višina dela plače za delovno uspešnost določi na podlagi meril iz drugega poglavja tega pravilnika.

14. člen
(ocenjevalni listi)

Člen je bil črtan.

4. Skupne določbe

15. člen
(del plače za delovno uspešnost)

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

16. člen
(ugotavljanje delovne uspešnosti)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno.

Kot ocenjevalno obdobje šteje preteklo poslovno leto, razen za vrednotenje izpolnitve letnega programa dela pri ocenjevanju direktorjev iz tretjega poglavja tega pravilnika, ki se opravi za preteklo šolsko oziroma študijsko leto.

17. člen
(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

18. člen
(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

19. člen
(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- če zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Zavod ne posluje z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokriva z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

5. Končni določbi

20. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev vrtcev in šol v osnovnem in srednjem izobraževanju ter ravnateljev oziroma direktorjev drugih zavodov, ki opravljajo dejavnost na področju vzgoje in izobraževanja, razen visokošolskih zavodov (Uradni list RS, št. 57/94, 45/97 in 4/99), in Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti javnih zavodov, ki opravljajo dejavnost na področju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 4/99).

21. člen
(uveljavitev)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 22/08, 4. 3. 2008) vsebuje naslednjo določbo o spremembi prilog in končno določbo:

4. člen

Priloge se spremenijo tako, da se ocenjevalni listi za ugotavljanje delovne uspešnosti, določeni v prilogah 1 do 10, nadomestijo z novimi ocenjevalnimi listi, ki so kot priloge 1 do 10 sestavni del tega pravilnika.

5. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Pravilnik o spremembah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 104/09, 18. 12. 2009) vsebuje določbo o spremembi prilog in končno določbo:

1. člen

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 - popr.) se priloge spremenijo tako, da se ocenjevalni listi za ugotavljanje delovne uspešnosti, določeni v prilogah 1 do 10, nadomestijo z novimi ocenjevalnimi listi, ki so, kot priloge 1 do 10, sestavni del tega pravilnika.

2. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Pravilnik o spremembi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 4/10, 22. 1. 2010) vsebuje določbo o spremembi prilog in končno določbo:

1. člen

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr. in 104/09) se ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti, določen v prilogi 1, nadomesti z novim ocenjevalnim listom, ki je, kot priloga 1, sestavni del tega pravilnika.

2. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 6/12, 27. 1. 2012) vsebuje naslednjo končno določbo:

9. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.